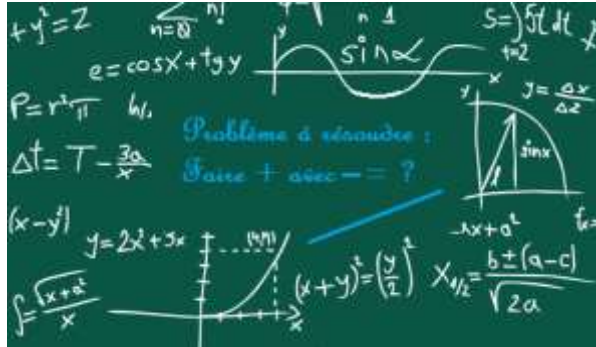


COMMENT CONTINUER A FAIRE TOUJOURS PLUS MAIS AVEC MOINS ?

Le projet de loi de finance (PLF) 2019 a été présenté le 24/09/2018 et il prévoit de supprimer 800 postes (ETP) à Pôle Emploi en 2019 alors que le retour de la mission d'enquête de l'IGAS n'est prévu que la semaine prochaine.

En 2018, nos effectifs avaient déjà été revus à la baisse avec 297 postes supprimés (ETPT).

Nous sommes désormais confrontés à une équation mathématique insoluble :



Comment continuer notre mission de service public alors que :

- Nous travaillons en contribuant à l'amélioration des résultats sans réelle baisse d'activité (hausse des offres recueillies, stagnation du nombre de demandeurs d'emploi...).
- La dématérialisation des services n'a pas permis la baisse de charges escomptée et la trajectoire GDD a été précipitée. Tous les gains de productivité obtenus ont été absorbés par le redéploiement trop important des ressources GDD vers Le conseil à l'emploi.
- Le développement du CRE (contrôle de la recherche d'emploi) ainsi que les lois « avenir professionnel » et « pauvreté » vont induire des charges nouvelles sans aucune création de postes mais uniquement un redéploiement en interne.
- Devant la dégradation des conditions de travail, de plus en plus de salariés sont en difficulté avec une augmentation des risques RPS y compris pour les managers.
- Les chiffres du chômage n'indiquent pas de baisse effective du nombre de demandeurs d'emploi.
- On nous annonce de nouvelles baisses d'effectifs dans les années à venir. Les fonctions support ont déjà été durement touchées à la fusion des régions.

Pour la CFTC Emploi, la ligne rouge a été franchie.

Nous allons continuer à nous mobiliser pour interpeller en intersyndicale nos élus avant le débat budgétaire et nous rapprocher de toutes les organisations syndicales pour mettre en place un mouvement spécifique à Pôle Emploi.